

Směrnice chování

1. Předmluva

Tato směrnice chování definuje zásady a požadavky firem ESW GROUP, Eichsfelder Schraubenwerk GmbH, ESW Bohemia k.s. a ESW Autolog GmbH týkající se jejich zodpovědnosti pro člověka a životní prostředí. ESW GROUP se stejně jako její pracovníci zavazuje, že bude dbát platných zákonných národních a mezinárodních předpisů. K tomu se počítají vedle ustanovení kartelového a konkurenčního práva také ustanovení zahraničního obchodu, předpisy pro zodpovědné vedení podniku, pravidla pro zabránění uplácení, pro ilegální peněžní transakce a korupci a také příslušné pracovní a ekologické předpisy.

Etické principy se týkají především principů Spojených národů Global Compact, konvencí ILO, všeobecné deklarace lidských práv Spojených národů, konvencí Spojených národů o právech dětí a k odstranění jakékoliv formy diskriminace žen a také směrnic OECD pro mezinárodní podniky.

2. Vztahy se zákazníky a dodavateli

Každý pracovník ESW GROUP je povinen, dodržovat pravidla férové soutěže a učinit všechna opatření, která jsou zaměřena na nepřípustná omezení konkurence a která porušují zákonná ustanovení. Ta obsahují především dohody o cenách a/nebo kapacitách s konkurenty, dohody o zřeknutí se konkurence, oznámení o klamavých nabídkách, rozdělení zákazníků, území, výrobních programech nebo podle jiných kritérií členění, domluvy o prodejních podmínkách.

Při nákupu zásob, materiálů, služeb nebo jiných výkonech třetí osoby je třeba bezpodmínečně dbát na to, aby samotný proces získávání byl zaměřen na kvalitu, výkony a náklady. Vymáhání podpor jakéhokoliv druhu od dodavatelů nebo poskytovatelů služeb za účelem osobní výhody pracovníka je zakázáno. Je zakázáno přijímání dáreků. Výjimky existují pouze v případě všeobecně obvyklých příležitostných a/nebo reklamních dáreků do hodnoty 50 Euro. Za věcné dary se považují také jiná zvýhodnění, obzvláště pozvání na akce bez obchodního charakteru, služby, pozornosti, poskytování provizí nebo ostatní laskavosti.

Na dodržování těchto všeobecně platných pravidel chování by se měl brát ohled v celém dodavatelském řetězci. Je nutné neustále dodržovat zásady nediskriminace při výběru dodavatelů a při jednání s dodavateli.

3. Pracovníci

Úspěch ESW GROUP je založen na kvalifikaci a motivaci pracovníků. Vytváření spokojenosti pracovníků zvyšováním a rozšiřováním kvalifikace, informacemi, zainteresovaností, odměnami podle dosažených výkonů a bezpečné a zdravé pracovní podmínky jsou podstatnými aspekty podnikové politiky. Každý pracovník má nárok na férové, slušné a uctivé jednání svých nadřízených, pracovníků a kolegů.

ESW GROUP si je obzvláště vědoma své zodpovědnosti za zdraví a bezpečnost svých pracovníků. Pracovníci jsou pravidelně poučováni a školeni na téma bezpečnosti práce. V rámci bezpečnosti práce jsou zjišťována příslušná rizika a ta jsou minimalizována odpovídajícími opatřeními a jsou zaváděna co nejlepší opatření k zabránění pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Neomezeně platí zásady rovnocenného posuzování pracovníků na pracovišti. Žádný pracovník nesmí být diskriminován kvůli svému pohlaví, národnosti, náboženství, kvůli svému postižení, věku nebo své sexuální orientaci nebo nesmí být znevýhodňován bez věcného důvodu. ESW GROUP respektuje důstojnost, privátní oblast a práva osobnosti každého jednotlivce a dodržuje zákaz diskriminace v souladu s principy Všeobecného zákona o rovnocenném posuzování (AGG).

Každý pracovník má právo beztretně upozornit na negativní jevy, pokud jedná v dobré víře a nesleduje tím vlastní prospěch a pokud situaci nelze vyřešit interními mechanismy.

4. Dodržování

Tyto směrnice chování musí být přístupné pro každého pracovníka ESW GROUP. Každý pracovník ESW GROUP musí znát a dodržovat směrnice chování. O to se musí postarat nadřízení, kteří si navíc musí uvědomit svoji funkci vzoru.

ESW GROUP
Manfred Leitold & Maximilian Leitold
jednatelé společnosti